

# 10 Principios de la Carta de la Diversidad

1

**Sensibilizar** sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa y difundiéndolos entre su personal.

2

Avanzar en la construcción de una **plantilla diversa**, fomentando la integración de profesionales con perfiles diversos independientemente de su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

3

**Promover la inclusión**, favoreciendo la integración efectiva, evitando cualquier tipo de discriminación (directa o indirecta) en el trabajo.

4

Considerar la diversidad en todas las políticas de recursos humanos, **gestionando la diversidad de manera transversal**, como base y principio de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

5

Impulsar la **conciliación** a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de todo su personal.

6

**Reconocer la diversidad de sus clientes**, siendo esta también, fuente de innovación y desarrollo.

7

Extender y comunicar el **compromiso** hacía su personal, compartiendo y extendiendo a toda la empresa la responsabilidad que la organización adquiere al ser signataria de la Carta de la Diversidad.

8

**Difundir el compromiso** entre sus empresas proveedoras, invitándoles a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren al compromiso voluntario que promueve la Carta.

9

Trasladar y hacer llegar este **compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.**

10

Reflejar las **actividades de apoyo a la no discriminación, así como los resultados** que se van obteniendo de la puesta en práctica de las políticas de diversidad en la memoria anual de la empresa.

ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE

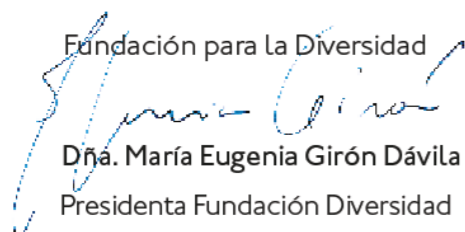
# KYOCERA

es firmante la **Carta de la Diversidad** desde el 07/06/2022

Las empresas, instituciones y entidades que voluntariamente firman la Carta de la Diversidad, respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, y asumen los siguientes principios básicos:

- 1** Construir una **PLANTILLA DIVERSA**.
- 2** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 3** Promover **PROCESOS** de selección y promoción **SIN SESGOS**.
- 4** Promover políticas de **CONCILIACIÓN** personal y laboral.
- 5** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES**.
- 6** **COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso.
- 7** **INVITAR A PROVEEDORES** a sumarse a la Carta Europea.
- 8** **COMUNICAR EXTERNAMENTE** este compromiso.
- 9** Difundir **BUENAS PRÁCTICAS** y resultados obtenidos.
- 10** **SENSIBILIZAR** transversalmente sobre D&I.

Fundación para la Diversidad

  
Dña. María Eugenia Girón Dávila  
Presidenta Fundación Diversidad

Kyocera Document Solutions España,  
S.A.